



國立臺灣大學進修推廣部推廣教育非學分班招生簡章 「中國古代人事管理寶典」第一期簡章

你有職場人際關係的困惑嗎？你有領導團隊、衝鋒陷陣的雄心壯志嗎？你有回顧人生、反省自己、給自己打分數的興趣嗎？

中華文明史上最玄奇的「人物評鑑理論」以及「用人寶典」--《人物志》，是領導者必備的人事管理工具書，更是任何有志爭逐職場人士自我修煉的工具書，擁有它的智慧，你將會更認識你的上司，也將會更了解你的下屬，更重要的是，你將會更清楚自己的不足與極限，從而找到改變自己的方法。

本課程透過講授這一部教人「知人善任」的中國古代人事管理寶典，提供給您：

- ◎在職場上依據自己的優點，獲得職務，被長官重用。
- ◎觀察別人的優缺點，知道如何用人，避免自己及組織受到傷害，而壞了公家的大事。
- ◎認清自己的缺點，補足缺陷，追求自我成長。避免驕傲爭鬥，而喪失活動舞台。
- ◎抱持服務社會的理想，既展現所長，服務社會，進而用人得宜，成就事業，造福世界。

授課老師：臺灣大學哲學系杜保瑞教授

課程目的：推廣哲學研究普及化，培養身心靈成長，學習知人善任的智慧，造福全體社會。

招生對象：對中國「用人哲學」有興趣或希望在職場上善用「知人善任」精髓之社會人士。

課程時數：24小時。每週一次，每次3小時，共計8次。

上課時間：101年5月15日~101年7月3日，每週二晚上7:00-9:45。

上課地點：臺灣大學進修推廣部（臺北市羅斯福路4段107號）。

招生人數：以50人為原則，未達30人得不開班。本部保留增額或不足額開班之權利。

費用：12,000元。

學費優惠：

早鳥專案：於**101年5月1日前**完成報名繳費者，**學費優惠價：9,600元**。

◎臺大身份優惠：本校校友、教職員工及本部舊生，除享有早鳥專案外，另每位再折價500元。

◎愛心優惠價：滿65歲以上人士、身心障礙人士及低收入戶領有證明者，除享有早鳥專案外，另每位再折價1000元。

◎教師優惠價：現任各級公私立教師，除享有早鳥專案外，另每位再折價1000元。

（註：如同時符合臺大身份優惠、愛心優惠和教師優惠者，僅能擇一優惠使用）

報名手續：採線上報名

請至「臺灣大學推廣教育網」<http://training.dpd.ntu.edu.tw>點選「中國古代人事管理寶典」進入線上報名，完成線上填寫資料並下載**列印繳費單**，請於完成線上報名後三天內，依繳費單上說明之繳費方式完成繳費手續。本部將依報名者完成繳費之順序錄取至額滿為止。

繳費方式：詳細說明請參閱下載的「繳費單」。完成繳費後請妥善保存繳費憑據。

結業：修業期滿，缺課次數未超過全期上課次數五分之一並通過學習評量者，由本部核發推廣教育證明書。

其他事項：(1) 本班為研習班(非學分班)，不授予學分、學位證書及不發成績單。

(2) 本課程可登錄公務員終身學習時數。

(3) 本部有權保留課程變動及時間調整之權利，課程若有變更將提前告知學員。

(4) **學費退費規定：**學員自報名繳費後至開班上課日前退學者，退還已繳學費之九成。自開班上課之日算起未逾全期三分之一者，退還已繳學費之半數。開班上課時間已逾全期三分之一者，不予退費。申請退費必須附上收據正本(學員聯)及申請書，缺一不可，否則不予受理。

(5) 本班無補課機制，課程均須於當期修習完畢。

(6) 學員於修習期間應遵守本部規定，如有不當行為或影響授課或影響其他學員之學習，經通知仍未改善者，本部得取消其修讀資格，且不予退費。

(7) 患有或疑似患有 SARS 或其它法定傳染病者，本部得拒絕其入學及上課。

(8) 經確定可上課之學員如經發現資格不符規定，或所繳證件有偽造、假借、塗改等事情，即取銷錄取資格或開除就讀資格，且不發給任何有關之證明。如係在取得後始發覺者，公告並勒令撤銷核發之推廣教育證明書。

(9) 就讀本班不得辦理兵役緩徵。

(10) 本簡章若有未盡事宜，本部保留隨時修改之權利。

「中國古代人事管理寶典」第一期課程介紹

領導者用人要知道對方的優點，也必須接受他的缺點，更要知道何時、何地、使用何人，才能立於不敗之地，細膩深入的用人智慧，是領導者必備的能力。

《人物志》是中國古代一部教人「知人善任」的人事管理寶典，三國曹魏時人劉劭所著，劉劭一生混跡官場，目睹波濤洶湧的政治巨變，體察英雄人物的應對進退，深察詳探，瞭悟人物成敗的根本原理，發揮文思，筆之於書，既能用之於己，而處身得正，又能建立學說，而傳諸久遠，成為「人物評鑑」著作中最精華的一部寶典。

本課程將藉由全書原典的逐字導讀，介紹書中的原理，說明理論的意義，輔以實例的討論，帶領學員進入人事管理的最高智慧之道。說明官場與職場上各式人物型態的特徵，剖析各類型人物的材質優劣，解析各類型人物所做所為的長短之處，教導分辨不同材質人物的外貌及內心，不僅能從大處看優點，更能從隱微之處看缺點，最後培養出兼具眾材之美的中正平淡之上乘人品。



課程內容包括：

日期	篇名	主旨
5/15	九徵篇	直接從人的外觀看人的品質，提出各種從體相、儀態、精神、外貌觀看人心內在品質的原理。
5/22	體別篇	從各種性格的型態，說明各種特質的個性特徵。強調他們固然能夠發揮一種型態能力的才華，卻因為固守自己的專長，而會在另一方面呈現明顯的缺失。
	流業篇	從人才適合的職務分類的角度，說明各種職務的適任之人會有的能力特徵。
5/29	材理篇	有能力者必能講道理，但講道理時卻因能力型態的差異，而有極不相同的得失、勝負、達違之異，因此，從辯論的態度，就能看出能力型態的高下。
6/5	材能篇	人才既有型態之別，不同的人才，便有在特定情境下才適合他發揮的角色任務。
	利害篇	施展才華服務社會，卻並不一定對自己有利，本篇分析六種特殊專長的人才，在被用或不被用的不同情況下，個人自己的命運的差別。
6/12	接識篇	人才都是以自己的能力作為識人的標準，於是兼眾才者識人多準確，偏才者識人多疑慮，關鍵還是自己能力幅度的限制問題。
	英雄篇	英雄是兩類人物，英主智，雄主膽，兼英雄者才能統帥天下，但真正的英雄還是要英多於雄。
6/19	八觀篇	察人觀色的原理不可勝數，只要一旦有所行動，別人就能從他處事應變的行事風格，看出他真正的格局，並驗證人物的高下。
6/26	七謬篇	八觀主要講識人，七謬主要講識己。自己觀察不假他人，又有七套原則。
7/3	效難篇	人才之所以不易被發覺，因為他的表現仍是隱微難知，應該避開通常的盲點，直探核心，以拔擢良材。
	釋爭篇	禍害起於高傲，與人相爭就是自己傷害自己，謙虛退讓才是自保之道。本書至此，儒道通吃，長立不敗之地。

※授課日期或課程上課時間如有異動將公佈於教室與本部網站