



國立臺灣大學進修推廣部推廣教育非學分班招生簡章 「職場心理學研習班」第4期

在職場上，除了專業與努力，您更應該具備識人的能力

在職場上，真正成功和失敗的分水嶺，不是把事情做好，而是你是否了解別人的想法。如果搞不定「人」的因素，那麼再多的專業技術或理論也派不上用場！「職場心理學」是一門理解「人在職場」之行為的學問，也是「管理」人的起點。台灣大學工商管理學系陸洛老師，將以專研多年的心理學為基礎，將科學的心理學媒合給管理學，促成一段「牽手良緣」。更重要的，這門課是以科學的、嚴謹的「心理學」為基石，絕非譁眾取寵。

授課老師：國立台灣大學工商管理學系暨商學研究所 陸洛教授

玄奘大學應用心理系 高旭繁副教授

課程目的：為協助在職人士增強對職場心理學的認知與學識，俾利提升職場溝通能力。本課程以互動式教學探討「人在職場」的行為樣貌和「管理心理學」的奧秘。

課程內容：含括「誰心知我心」、「人格分析」、「人格測量」、「知人知面亦之心」、「好話好說」、「男女真的有別」、「壓力與適應」、「心理感冒」等單元，詳細請參閱後附**課程大綱**。

招生對象：凡對職場心理學興趣者皆可參加。

(註:如您已為本部管理碩士學分班/網路班舊生,可選擇學分班的選修課程)

課程時數：每週上課一次，上課為每週四晚間 19:00-21:45，共計 10 次。

上課時間：102 年 6 月 27 日起，每週四晚間 19:00-21:45 (詳情請參閱課程大綱)。

上課地點：臺灣大學進修推廣部 (臺北市羅斯福路 4 段 107 號)。

招生人數：以 60 人為原則，報名至額滿為止。將依照報名者繳費順序錄取至額滿為止。未達 30 人得不開班。本部保留增額或不足額開班之權利。

開課日前一週本部會 email 寄送開課通知(或因報名人數不足的不開課通知)。

費用：15,000 元。

學費優惠：

早鳥專案：於 6 月 18 日前完成報名繳費者，學費 13,500 元。

臺大身份優惠：本校校友、教職員工及本部舊生，除享有早鳥專案外，另每位再折價 500 元。

愛心優惠價：身心障礙、滿 65 歲以上人士及低收入戶(需附證明文件)，除享有早鳥專案外，另每位再折價 1000 元。

報名手續：一律採線上報名，請至「臺灣大學推廣教育網」<http://training.dpd.ntu.edu.tw>點選本期「職場心理學研習班」進行線上報名步驟後並下載**列印繳費單**，請於完成線上報名後三天內，完成繳費手續。將依照報名者繳費順序錄取至額滿為止。

如為本校教職員、校友、本部舊生等享學費優惠身份者，請另傳真證明文件至本部，傳真：02-23691236。

繳費方式：詳細說明請參閱下載的「繳費單」。完成繳費後請妥善保存繳費憑據。

結業：修業期滿，缺課次數未超過全期上課次數五分之一並通過學習評量者，由本部核發推廣教育證明書。

- 其他事項：**
- (1) 本班為研習班(非學分班)，不授予學分、學位證書及不發成績單。
 - (2) 本課程可登錄公務員終身學習時數。
 - (3) 本部有權保留課程變動及時間調整之權利，課程若有變更將提前告知學員。
 - (4) **學費退費規定：**學員自報名繳費後至開班上課日前退學者，退還已繳學費之九成。自開班上課之日算起未逾全期三分之一者，退還已繳學費之半數。開班上課時間已逾全期三分之一者，不予退還。
 - (i) 申請退費必須附上收據正本(學員聯)及申請書，缺一不可，否則不予受理。
 - (ii) 本部退費係以支票開立，支票受款人依當時學費收據抬頭為主，若需更改支票受款人，須將相關切結書及同意書填妥並蓋公司大小章連同收據、申請書一併繳交始得辦理。
 - (5) 本班無補課機制，課程均須於當期修習完畢。
 - (6) 學員於修習期間應遵守本部規定，如有不當行為或影響授課或影響其他學員之學習，經通知仍未改善者，本部得取消其修讀資格，且不予退費。
 - (7) 患有或疑似患有 SARS 或其它法定傳染病者，本部得拒絕其入學及上課。
 - (8) 經確定可上課之學員如經發現資格不符規定，或所繳證件有偽造、假借、塗改等事情，即取銷錄取資格或開除就讀資格，且不發給任何有關之證明。如係在取得後始發覺者，公告並勒令撤銷核發之推廣教育證明書。
 - (9) 就讀本班不得辦理兵役緩徵。
 - (10) 本簡章若有未盡事宜，本部保留隨時修改之權利。

課程詳細內容洽詢電話：(02) 2362-0502 分機 227 林海珠

國立臺灣大學進修推廣部「職場心理學研習班」 課程大綱

授課教師：臺灣大學工商管理學系暨商學研究所 陸洛教授

玄奘大學應用心理系 高旭繁副教授

課程目的：以互動式教學探討「人在職場」的行為樣貌和「管理心理學」的奧秘。

授課方式：講授與討論、小組報告與討論、課堂活動與心理衡鑑、電影賞析

上課時間：每週四晚上7：00-9：45

建議參考書籍：

陸洛、高旭繁（2012）。《實用心理學》。滄海書局。

陸洛、高旭繁（2013）。《管理心理學》。前程文化。

本期課程綱要與進度：(共計10週)

上課日期	單元主題、個案或作業等	授課教師
6/27(四)	誰心知我心～初窺心理學 (I)	陸洛
7/4(四)	誰心知我心～初窺心理學 (II)	陸洛
7/11(四)本週無排課		
7/18(四)	人格分析～解讀職場中的人性	陸洛
7/25(四)	人格衡鑑～知己知彼的技術	陸洛
8/1(四)	知人知面亦知心～職場人際影響	陸洛
8/8(四)	好話好說～職場溝通與衝突管理	陸洛
8/15(四)	男女真的有別～衝破職場玻璃屋頂	高旭繁
8/22(四)	壓力與適應～管理你的工作壓力 (I)	高旭繁
8/29(四)	壓力與適應～管理你的工作壓力 (II)	高旭繁
9/5(四)	心靈感冒～職場心理問題與處遇	陸洛

※ 授課日期、時間或單元主題如有調整將會另提前通知。

※ 7/4 未排課, 課程順延一週, 請特別注意!!

臺大進修推廣部「職場心理學研習班」師資介紹

—臺灣大學 陸洛教授



現職

國立台灣大學工商管理學系暨商學研究所
專任教授

教授科目

職場心理學
組織行為
文化與組織研討
職場健康管理

學歷

英國牛津大學心理學博士

研究方向

組織行為/管理心理學
人格/社會心理學
諮商/健康心理學
職場健康/工作壓力相關研究
人力資源管理
員工幸福感/職家平衡
跨文化管理/華人組織行為

榮譽紀錄

1. Distinguished Research Award, National Science Council, ROC, 2000.(國科會傑出研究獎)
2. Research Award, National Science Council, ROC, 2005.(國科會兩萬元主持費獎)
3. Distinguished Professor, National Central University, ROC, 2006.(國立中央大學特聘教授獎)
4. Exempt from evaluation, National Taiwan University, ROC, 2008.(終身免受評估, 國立台灣大學)
5. Distinguished Professor, National Taiwan University, ROC, 2008.(國立台灣大學特聘教授獎)
6. Research Award, National Science Council, ROC, 1993, 1994, 1997, 1998, 1999.(國科會甲種研究獎)
7. Research Award, National Science Council, ROC, 2002, 2003, 2004, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010.(國科會主持費獎)
8. Research Award, Kaohsiung Medical University, ROC, 1998, 1999, 2000, 2001.(高雄醫學大學研究獎)
9. Research Award, Fu-Jen Catholic University, ROC, 2002, 2003, 2004, 2005.(輔仁大學研究獎)
10. Research Award, National Central University, ROC, 2005.(國立中央大學研究獎)
11. Best Paper Award, Taiwan Academy of Management, 2007.(台灣組織與管理學會佳作獎)
12. Research Award, College of Management, National Taiwan University, ROC, 2008, 2009, 2010, 2011(國立台灣大學管理學院研究獎)

臺大進修推廣部「職場心理學研習班」師資介紹

—玄奘大學應用心理系 高旭繁助理教授



現職

玄奘大學應用心理系專任助理教授

教授科目

人格心理學
社會心理學
工商與組織心理學
本土心理學

學歷

國立台灣大學心理學系博士

獎勵

97 年度國立台灣大學理學院院長獎(博士論文)

簡介

台灣大學心理學研究所博士，主修人格與社會心理學，現職為玄奘大學應用心理系助理教授。研究領域主要聚焦於工作壓力、健康心理學、職家衝突、個人傳統性與現代性、以及文化等相關議題。現已發表相關期刊論文十數篇，相關研討會論文 20 多篇。

【專書及專書論文】

1. 陸洛、高旭繁 譯 (2003)。心理學：日常生活中的應用。台北，洪葉文化事業有限公司。
2. Lu, L. & Kao, S.F. (2004). Impact of parenthood: A two-wave panel study in . In A.D. Nor Bayah (Ed.) Women, children, and subjective well-being. Sarawak, : University Sarawak .
3. 陸洛、高旭繁 編譯 (2006)。心理學：日常生活中的應用。台北，新加坡商湯姆生亞洲私人有限公司台灣分公司。
4. 陸洛、吳珮瑤、翁崇修、施建彬、高旭繁 譯 (2006)。人格理論。台北，新加坡商湯姆生亞洲私人有限公司台灣分公司。
5. 陸洛、高旭繁、吳珮瑤、翁崇修、林國慶 譯 (2007)。社會心理學。台北，新加坡商湯姆生亞洲私人有限公司台灣分公司。
6. 高旭繁 (2008)。華人在傳統與現代生活情境中的傳統與現代行為：人境互動論的觀點。國立台灣大學心理學系，博士論文。
7. 陸洛、高旭繁 (2009)。組織行為。台中，滄海書局。
8. 陸洛、高旭繁 (2010)。人力資源管理。台中，滄海書局。
9. 陸洛、高旭繁 (著) (2011)：《消費者行為》，台中，滄海書局。
10. 高旭繁、陸洛 (著) (2012)：《心理學》，台北，洪葉出版社。